

	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000	31 marzo 2025 Rev. 00
	Politica per la libertà di associazione sindacale	Pagina 1 a 1

POLITICA AZIENDALE PER LA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE SINDACALE

Nell'ambito dell'impegno assunto dalla ICOM s.r.l. di implementare e certificare un sistema di gestione per la responsabilità sociale di impresa conforme allo standard internazionale SA 8000, è di fondamentale importanza riaffermare il diritto dei lavoratori alla libera scelta di associazione alle organizzazioni sindacali che preferiscono ed a promuovere, qualora lo ritengano opportuno, forme di contrattazione collettiva in ambito aziendale.

Riconoscendo la piena autonomia dei lavoratori della ICOM nelle scelte in materia di libera associazione e contrattazione collettiva, si richiamano qui di seguito alcuni dei diritti che i lavoratori possono esercitare in materia.

Libertà di associazione

Per la ICOM, la libertà di associazione significa garantire ai propri impiegati ed operai il diritto a far parte di organizzazioni sindacali. Questo non significa, ovviamente, che i dipendenti abbiano l'obbligo ad associarsi; l'obiettivo, piuttosto, è quello di informare in modo chiaro e inequivocabile i lavoratori in merito all'esistenza di tale diritto di associarsi liberamente ad un'organizzazione sindacale e di svolgere attività sindacale; questo, infatti, è un diritto tutelato.

Contrattazione collettiva

Con il termine contrattazione collettiva si intende un processo o un'attività che porti ad un accordo collettivo. La contrattazione collettiva è un'azione volontaria, che serve a determinare i termini, le condizioni di lavoro e la regolamentazione dei rapporti tra impiegati, operai e le loro organizzazioni. Il principio che sta alla base della contrattazione collettiva deve essere quello della "buona fede". Solo tramite una negoziazione trasparente e puntuale si possono raggiungere accordi che soddisfino entrambi le parti al fine di mantenere un ambiente lavorativo armonioso e produttivo.

La ICOM al fine di integrare la piena attuazione di tali principi intende, sul luogo di lavoro:

- garantire a tutti i lavoratori la libertà di formare sindacati e organizzazioni e aderirvi;
- assicurare che, dell'eventuale associazione ad organizzazione sindacale, non si terrà in alcun conto in merito ad assunzioni, valutazioni, promozioni, trasferimenti o licenziamenti;
- fornire agevolazioni agli eventuali rappresentanti dei lavoratori per portare avanti le loro funzioni, lasciando, ad esempio, circolare il materiale relativo alle attività delle organizzazioni, lasciare esporre pubblicamente le informazioni, dare tempo libero retribuito per partecipare ad assemblee, riunioni ed eventi organizzati dai sindacati e dalle organizzazioni scelte.

In caso di istituzione di un tavolo della contrattazione la ICOM intende:

- riconoscere le organizzazioni rappresentative;
- usare la contrattazione collettiva come opportunità per trattare argomenti quali le condizioni di lavoro e di impiego oppure i rapporti tra datore di lavoro e lavoratori;
- cercare la soluzione o la prevenzione di alcuni problemi tenendo presente gli interessi dei lavoratori.
- fornire le informazioni necessarie per avviare un'equa contrattazione;
- equilibrare i rapporti con i rappresentanti dei sindacati più influenti per garantire la sopravvivenza ad organizzazioni più piccole.

La presente politica è messa a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

